



Политика в области качества ФГУП ФНПЦ «ПО «СТАРТ» им. М.В. Проценко»

Выбирая Надежность

Производственное объединение является приборостроительным предприятием Департамента промышленности ядерных боеприпасов Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и участвует в обеспечении стабильного состояния и развития ядерного боезапаса Вооруженных Сил Российской Федерации в качественном и количественном отношении на уровне, гарантирующем реализацию основ политики Госкорпорации «Росатом» в области ядерных зарядов и ядерных боеприпасов. Предприятие специализируется на разработке и выпуске сложной наукоемкой продукции: спецтехники, вооружения и военной техники, технических средств физической защиты, продукции производственно-технического назначения.

Ориентируясь на приоритет ценностей Госкорпорации «Росатом» и руководствуясь принципами производственной системы «Росатома»,

в своей работе мы ставим следующие ЦЕЛИ:

- ◆ Укрепление позиций на российском рынке товаров и услуг. Ориентация на лучшие мировые достижения и высокие технологии.
- ◆ Выпуск качественной и конкурентоспособной продукции в установленные сроки для удовлетворения требований и ожиданий заказчиков и других потребителей, повышения благосостояния сотрудников объединения.
- ◆ Расширение номенклатуры и рынка сбыта продукции путем сотрудничества с лидерами российской экономики.

Для достижения поставленных целей мы решаем следующие ЗАДАЧИ:

- ◆ Установление приоритета высокого качества во всех сферах и на всех уровнях деятельности всех структурных подразделений объединения.
- ◆ Постоянное повышение научно-технического уровня и конкурентоспособности продукции за счет совершенствования процессов разработки, производства и управления.
- ◆ Обеспечение результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ ISO 9001–2011, ГОСТ РВ 0015–002–2012.
- ◆ Личное участие и ведущая роль руководителей всех уровней в вопросах качества.
- ◆ Вовлечение всего персонала в процессы повышения результативности деятельности объединения, формирование идеологии командного стиля работы, когда каждый осознает свои значимость и вклад в общее дело.
- ◆ Обеспечение персональной ответственности за качество выполняемой работы, усиление мотивации повышения качества и бездефектного изготовления продукции.
- ◆ Обеспечение высокого уровня профессионализма персонала на основе постоянного повышения квалификации и совершенствования системы подбора, подготовки и переподготовки кадров, гарантированного уровня материального обеспечения и гарантий социальной защиты.
- ◆ Оказание особого внимания изучению и предвосхищению потребностей заказчиков и других потребителей, активное взаимодействие с ними на всех стадиях жизненного цикла продукции.
- ◆ Применение ИПИ-технологий, внедрение современных информационных систем, конструкторско-технических решений, прогрессивных технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих увеличение объемов выпуска продукции, высокое качество изделий и предоставляемых услуг при минимальных издержках.
- ◆ Совершенствование системы оценки и выбора поставщиков, установление долговременных партнерских отношений с хорошо зарекомендовавшими себя поставщиками для обеспечения надежных, своевременных и бездефектных поставок.
- ◆ Обеспечение безопасных условий труда, постоянного повышения культуры производства, культуры безопасности и производственной санитарии.

Каждый работник объединения:

- стремится стать высококвалифицированным специалистом, повышать уровень профессиональных знаний;
- постоянно контролирует и анализирует свои действия с целью предотвращения возможных несоответствий, не скрывает замеченные ошибки и дефекты, не допуская дальнейших затрат на создание продукции, не соответствующей установленным требованиям;
- выполняя свои обязанности, относится к исполнителю последующей стадии работы, как к своему заказчику;
- вносит предложения по улучшению любых видов деятельности.

Руководство объединения берет на себя ответственность:

- за доведение и разъяснение основ Политики и целей в области качества предприятия;
- за решение основных задач для достижения этих целей на всех уровнях руководства, за их реализацию;
- за обеспечение необходимыми ресурсами и создание адекватных условий для постоянного улучшения и повышения результативности функционирования СМК и мероприятий по обеспечению качества военной продукции на стадиях её жизненного цикла, по предупреждению отклонений от заданных требований;
- за периодический анализ и актуализацию Политики;
- за техническую компетентность испытательной лаборатории и метрологической службы;
- за снижение риска для заказчиков при выполнении ГОЗ.

Руководство объединения берет на себя обязательства:

- руководствоваться принципами и требованиями ГОСТ ISO 9001–2011, ГОСТ РВ 0015–002–2012, документами по стандартизации Госкорпорации «Росатом» и предприятия;
- по соответствию требованиям ГОСТ ISO 9001–2011, ГОСТ РВ 0015–002–2012 и постоянному повышению результативности СМК.

Генеральный директор

15.03.2016

С.Ю. Байдаров